



# El Seguimiento de Egresados

Giovanna Valenti  
Expositora: Gabriela  
Becerril

# Contenido

- Antecedentes: ¿De dónde surge la necesidad de realizar un estudio de seguimiento de egresados?
- La institución educativa modelo
- Conjunto de estudios
- La metodología del seguimiento de egresados
- Algunos resultados relevantes (CONALEP)
- Orientaciones derivadas de los hallazgos
- Retos que enfrentamos a la luz de la continuidad del estudio

# Antecedentes

- Necesidad de evaluar la calidad y la pertinencia de la educación, en función a los cambios vorágines en la sociedad y en especial de los mercados de trabajo
- Calidad y Pertinencia: 1) en qué medida lo que sabe y la capacidad de aprender se asemeje a su campo profesional o disciplinario y 2) el grado en que el egresado desarrolla la capacidad de usar sus competencias para resolver los problemas típicos de su campo profesional y del ámbito laboral.

# Modelo de una IE de calidad



# Modelo de evaluación



<b>R A S G O S  G E N E R A L E S  O R I G E N S O C I O F A M I L I A R  T R A Y E C T O R I A  E D U C A T I V A</b>	<b>Medición del impacto</b>	<b>Opinión sobre formación</b>	<b>Recomendaciones</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Ritmos de inserción en el mercado de trabajo (durante estudios y al egreso)</b></li> <li>➤ <b>Medios para la inserción</b></li> <li>➤ <b>Tasa de ocupación y desempleo abierto</b></li> <li>➤ <b>Incorporación y ubicación en el mercado laboral</b></li> <li>➤ <b>Grado de coincidencia entre estudios y trabajo</b></li> <li>➤ <b>Desempeño y desarrollo laboral</b></li> <li>➤ <b>Satisfacción laboral</b></li> <li>➤ <b>Satisfacción con la institución</b></li> <li>➤ <b>Satisfacción con la carrera</b></li> <li>➤ <b>Mecanismos de vinculación y entrada al mercado laboral</b></li> <li>➤ <b>Continuación de estudios</b></li> </ul>	<b>Conocimientos básicos</b> <b>Desarrollo de habilidades</b> <b>Competencias</b>  <b>Valorativa</b> <b>Orientación</b>  <b>Ocupacional</b>	<b>Contenidos y Estructura de la Formación</b>
	<b>Estudios: Egresados y opinión de empleadores</b>	<b>Estudios: Egresados, opinión de empleadores y especialistas y análisis de los Planes de Estudio y la organización académica</b>	<b>Todos los estudios</b>

Egreso

Estudios  
medio  
superiores

Mercado Laboral

Encuestas

1 | 2 | 3 | 4 | 5 | años

Directorio de  
egresados

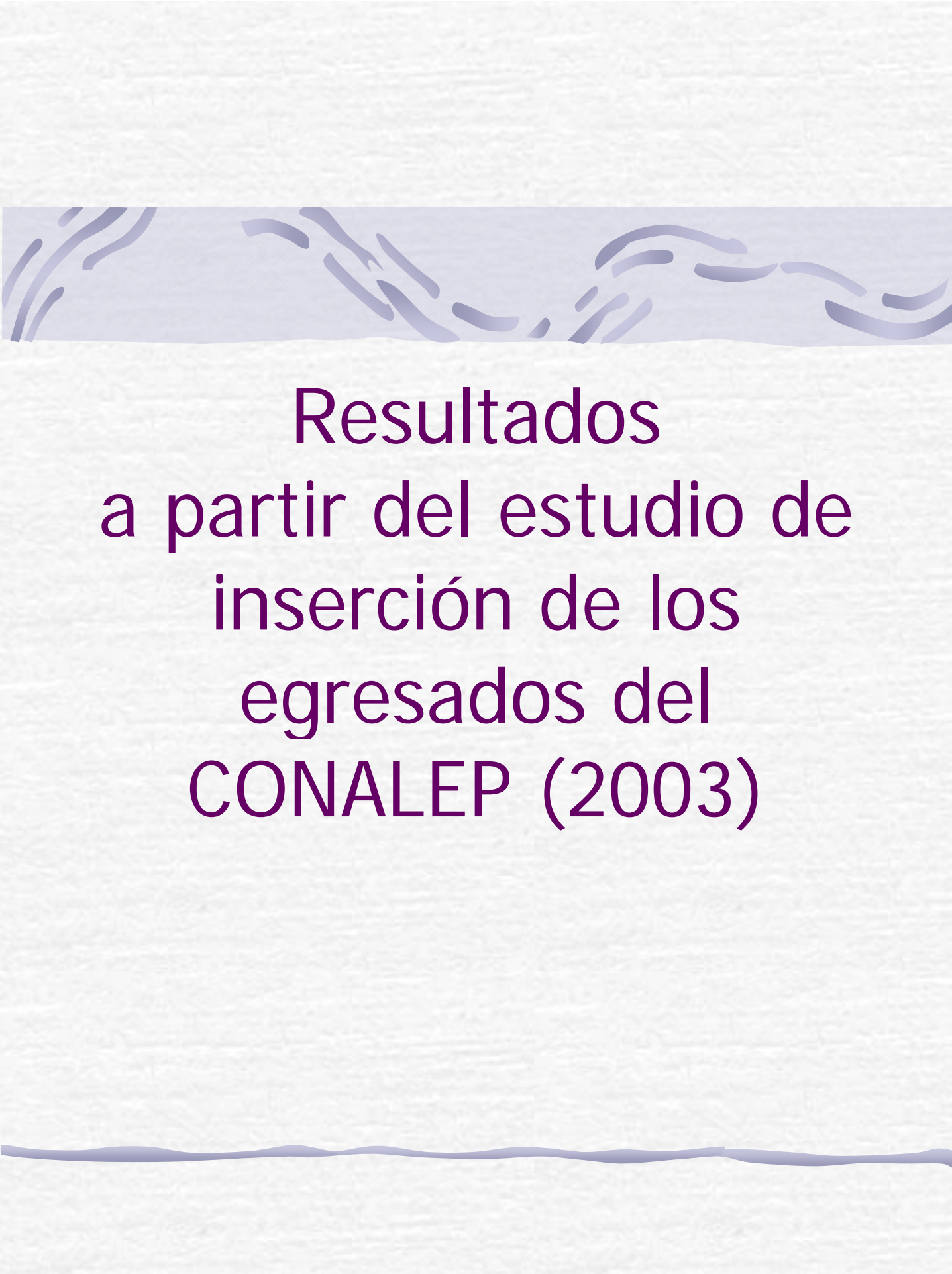
- Formación recibida
- Situación laboral al finalizar o durante estudios
- Valoración de la formación

Encuesta inserción  
laboral

- Proceso inserción laboral
- Características 1er. Empleo y del actual
- Satisfacción laboral
- Consecución de estudios
- Satisfacción institucional

Encuesta  
trayectoria laboral

- Situación laboral en retrospectiva
- Competencias
- Conocimientos
- Formación a lo largo de la vida



Resultados  
a partir del estudio de  
inserción de los  
egresados del  
CONALEP (2003)

# Ocupación

Quando egresaron del  
*Conalep* ya se  
encontraban trabajando  
**31%**



Trabajan Actualmente  
**67%**



Realizan estudios **12%**  
Actividad personal:  
**10.4%**



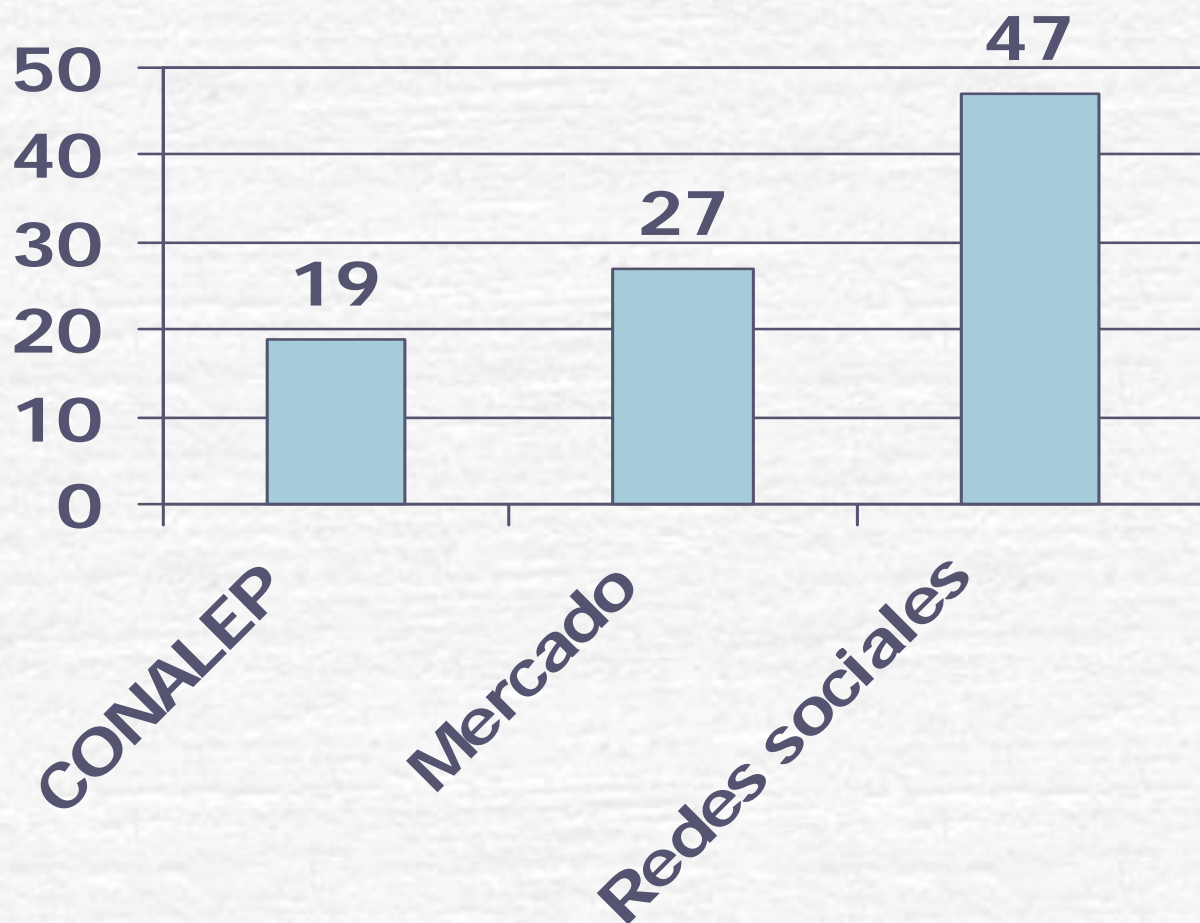
Tasa de  
desempleo  
abierta  
**10.6%**

## Ritmos de inserción

- 74% de los jóvenes buscó activamente trabajo y alrededor de tres cuartas partes lo encontró como máximo en un período de 1 día a 6 meses

# Medio de inserción

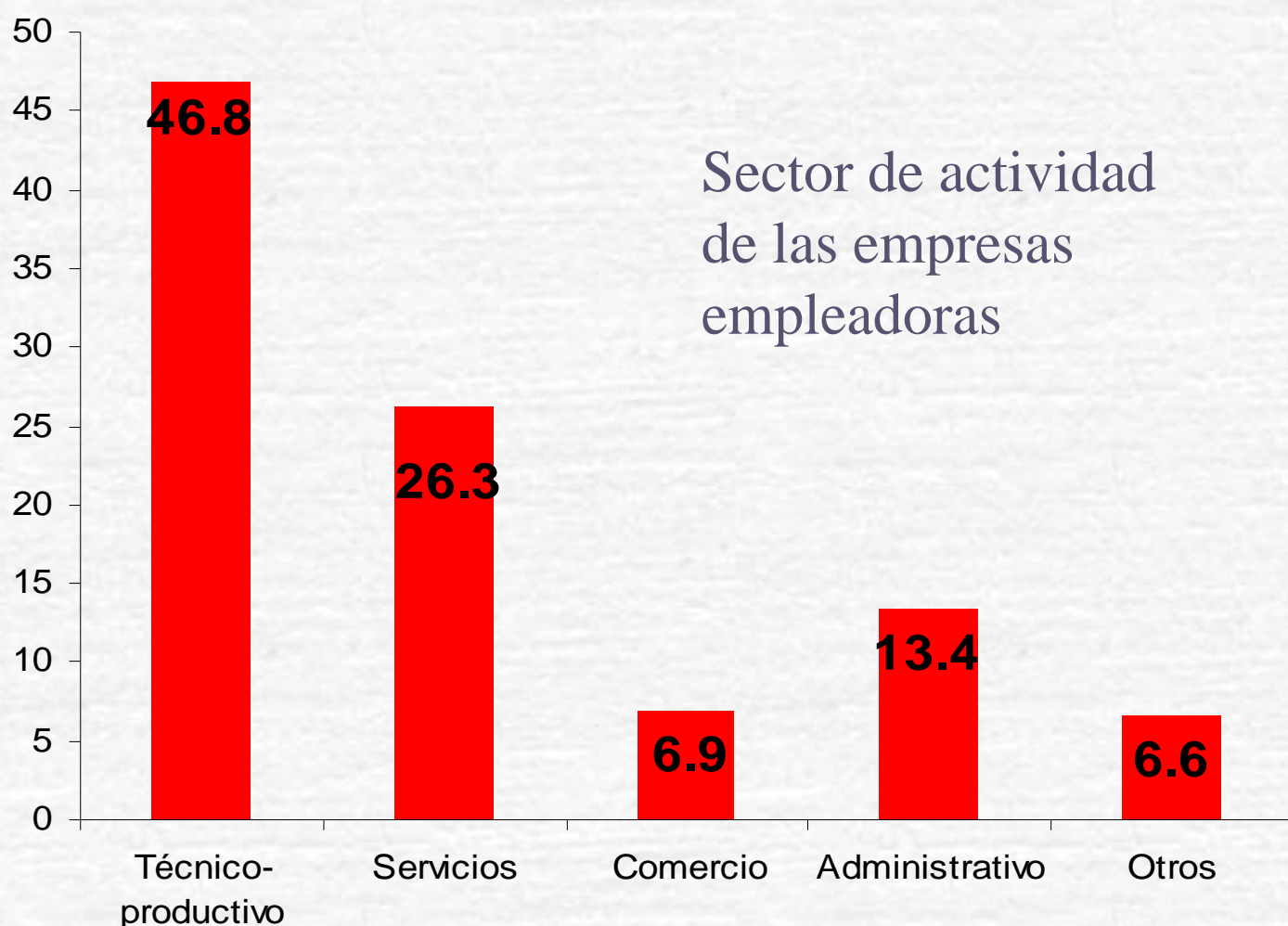
Forma de ingreso al trabajo (%)



# Características de empresas empleadoras

- Las mayores oportunidades de empleo los ofrecen las empresas y organismos privados.
- El 37.6% está situado en empresas micro (hasta 15 personas)
- El 22.4% se encuentra en empresas pequeñas y medianas (entre 16 y 100 trabajadores)
- El 30.7% se localiza en empresas grandes (más de 251 empleados)

# Características de empresas empleadoras



# Ingresos

- En promedio, el ingreso de la gran mayoría de los egresados oscila entre **\$3,000 y \$3,500** pesos.
- Al comparar este nivel de ingresos con el que obtienen jóvenes de su misma edad y con el mismo nivel de escolaridad, se encontró que los egresados del CONALEP alcanzan un ingreso mayor.

# Prestaciones laborales



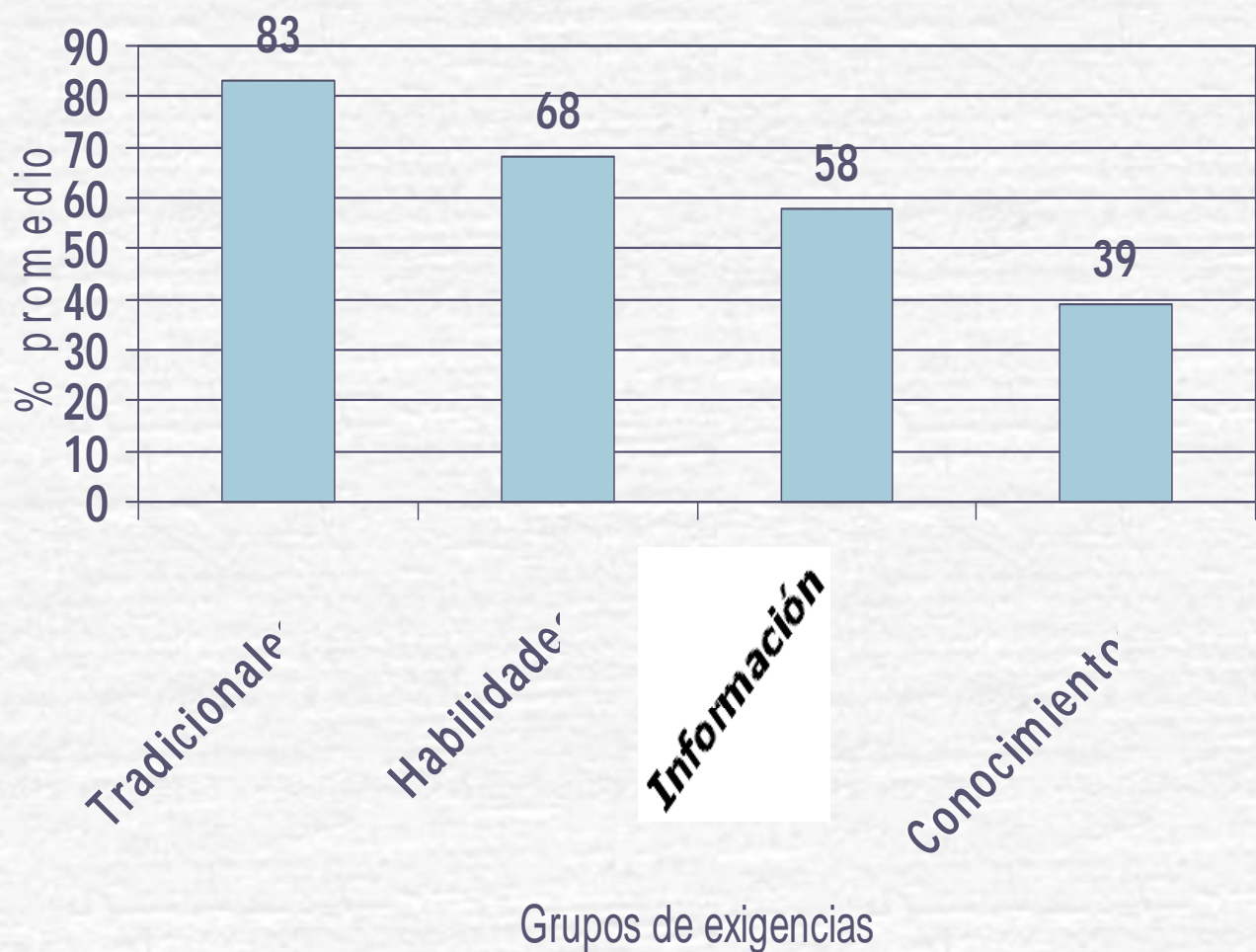
# Exigencias del mercado laboral

Le exigen...	En gran medida/en buena medida
Puntualidad	89.1
Buena presentación	76.9
Habilidades para responder a requerimientos del jefe	75.5
Habilidades para comunicación oral	73.3
Habilidades para aprender nuevas funciones	72.3
Capacidad para desempeñar tareas diversas	71.4
Identificación con la empresa	69.1
Administración del tiempo	68.5
Habilidades para solucionar problemas	67.3
Habilidades para integrarse a equipos	65

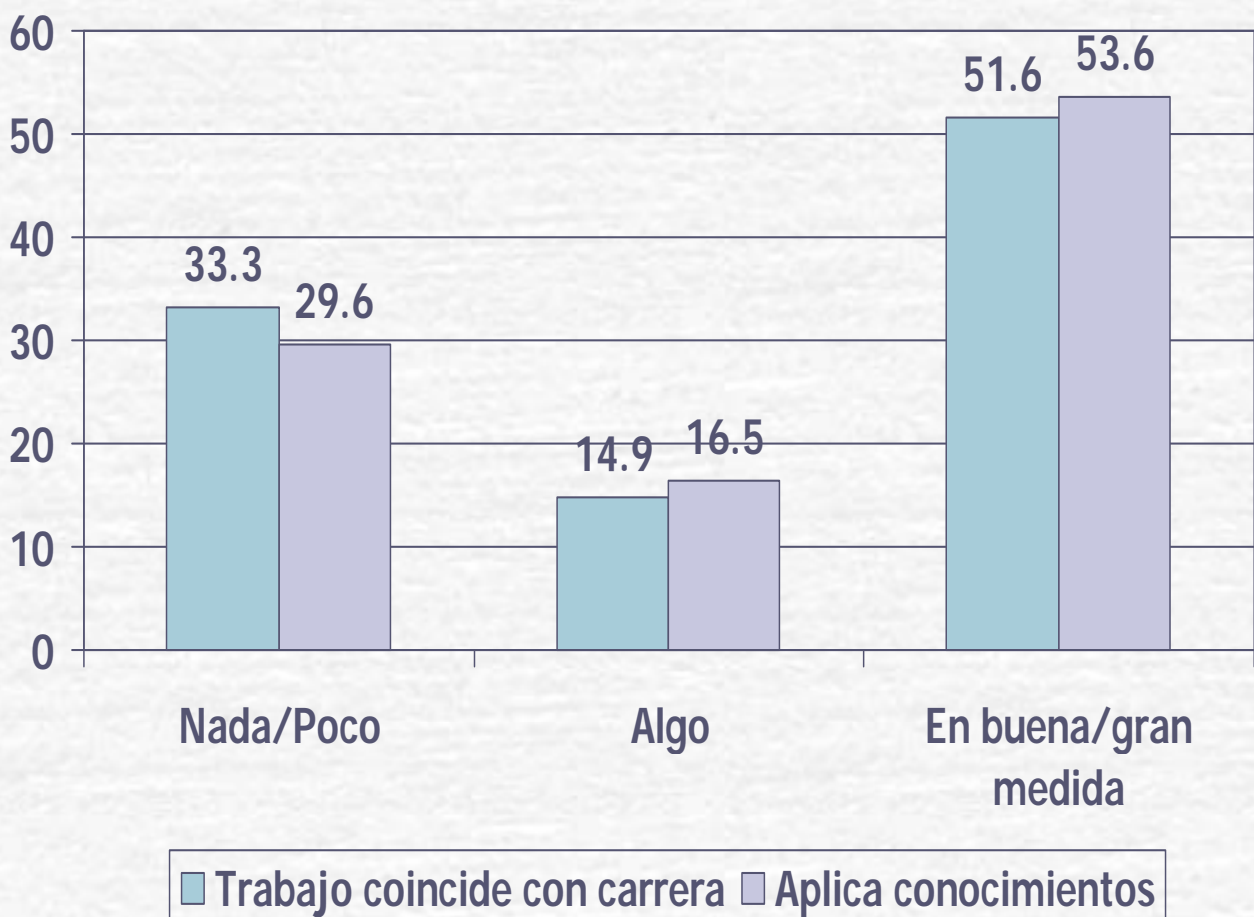
# Exigencias del mercado laboral

Le exigen...	En gran medida/en buena medida
Habilidades para hacer adaptaciones	63.6
Habilidades para usar información	61.2
Habilidades para manejo de maquinaria	59.5
Habilidades para comunicación escrita-gráfica	57.2
Habilidades para buscar información	55.7
Habilidades numéricas	55
Conocimientos generales	49.3
Conocimientos especializados	43.8
Conocimientos de computación	36.3
Conocimiento de inglés o francés	11.7

# Tipo de exigencias



# Grado de ajuste



## Conclusiones

- La situación laboral de los jóvenes egresados del CONALEP es buena. Existe alto porcentaje de ocupación, nivel medio de desempleo. Aunque los niveles salariales son medio-bajos, la mayoría reciben varias prestaciones sociales, por lo que aumenta su nivel de calidad en el empleo.

# Conclusiones

- En el mundo del trabajo las actitudes y los requerimientos tradicionales todavía están presentes, tal vez se explica porque la mayor parte (más del 55% de los egresados) se inserta en empresas pymes. Lo que cuestiona seriamente el papel que puede hacer el recurso humano en ambientes laborales de bajo nivel organizacional y tecnológico.

# Retos del seguimiento de egresados


- Actualmente estamos trabajando el instrumento de trayectoria laboral para la misma generación cuyos resultados presentamos. Su diseño planteará un instrumento ejemplo para otras instituciones.
- Estamos enriqueciendo las dimensiones, y por lo tanto, los indicadores del status laboral de los egresados (dimensiones subjetivas del trabajo, movilidad territorial por trabajo, empleabilidad)

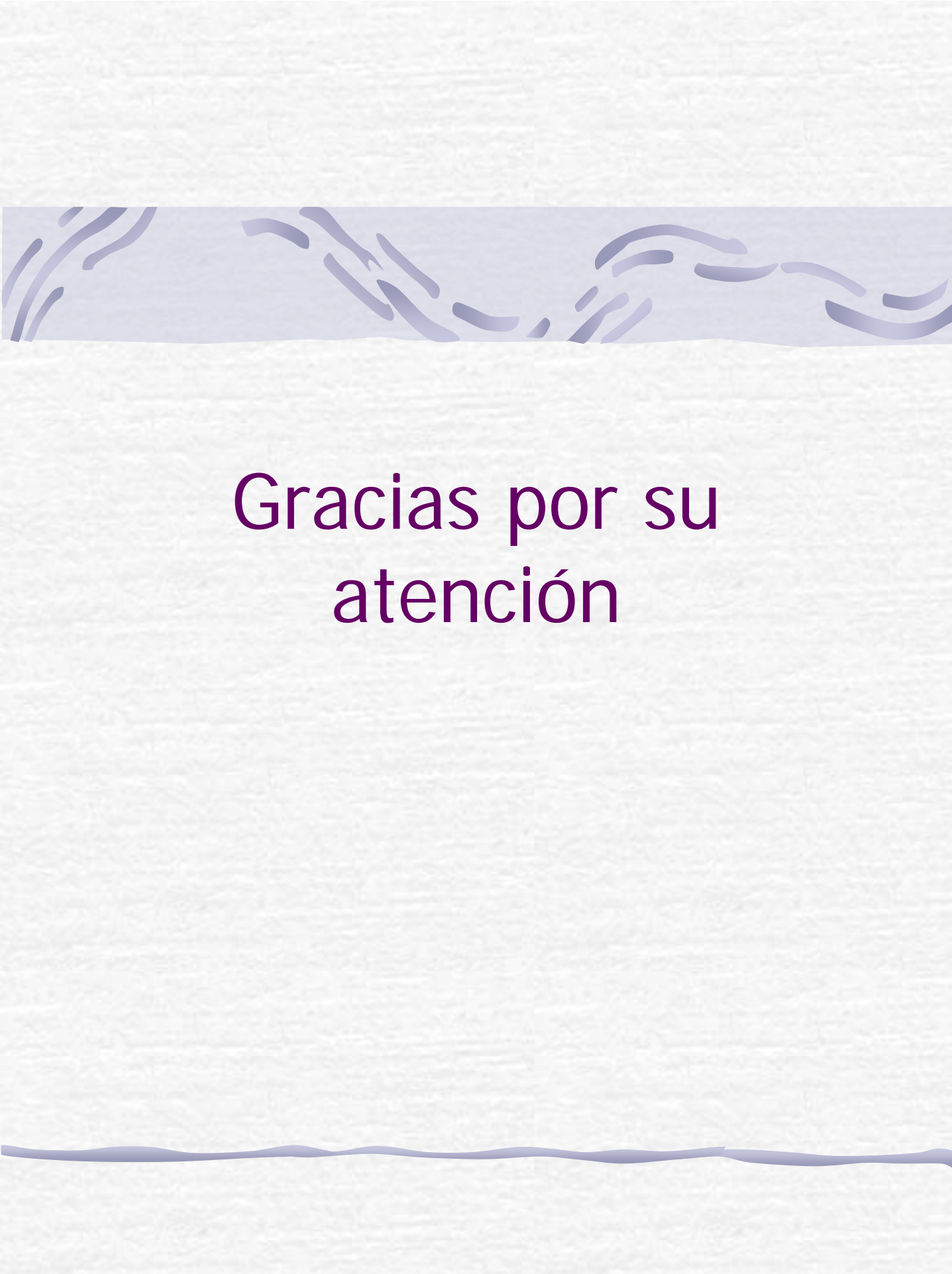
# Retos del seguimiento de egresados

- La primera presentación comparativa entre dos generaciones del subsistema (por grupos de carreras y por regiones), lo que seguramente arrojará resultados interesantes. Estas comparaciones le dan las verdaderas señales a las IEs si van por el camino correcto o se han errado las decisiones.



# Retos para los otros estudios

- Empleadores. En los grupos de enfoque planeamos integrar más actores, no sólo a los que ya son empleadores, sino a aquellos que todavía no lo son. Esto ampliará la perspectiva. Cuidando siempre la diversidad regional de los mercados de trabajo.
- 



Gracias por su  
atención